

Цифровизация кадрового менеджмента в МЧС

Бурдашева В.А и Антонова Е.А.*

Новосибирский государственный университет экономики и управления, Новосибирск, Россия

**Автор-корреспондент: antonova0612@yandex.ru*

Ключевые слова: Цифровизация, цифровая трансформация, цифровые технологии, кадровый менеджмент.

Abstract: Цифровые технологии в России стали активно использоваться в последние несколько лет. В статье раскрывается понятие цифровизации и значимость этого явления для Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в целом и, в частности, для его кадровой политики. Обозначены основные способы внедрения цифровых технологий в кадровый менеджмент ведомства, раскрыты сущность и проблемы цифровой трансформации.

Digitalization of personnel management in the Ministry of Emergency Situations

Burdasheva V.A. and Antonova E.A.*

Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia

**Corresponding author: antonova0612@yandex.ru*

Keywords: Digitalization, digital transformation, digital technologies, personnel management.

Abstract: Digital technologies in Russia have been actively used in the past few years. The article reveals the concept of digitalization and the significance of this phenomenon for the Ministry of the Russian Federation for Civil Defense, Emergencies and Elimination of the Consequences of Natural Disasters in general and, in particular, for its personnel policy. The main ways of introducing digital technologies into the personnel management of the department are outlined, the essence and problems of digital transformation are revealed.

В июле 2020 года президент страны В.В. Путин подписал Указ о национальных целях развития России до 2030 года. В указе приоритетное место занимает цифровая трансформация основных министерств и ведомств страны. Сегодня пред государством стоит задача активного повсеместного внедрения цифровых технологий.

Цифровизация – это внедрение во все сферы жизни цифровых электронных технологий с целью повышения ее качества [3, с.24]. Она помогает выполнять определенные функции и задачи автоматизировано, без участия человека.

Цифровизация прочно укрепляется в повседневной жизни, образовании и медицине, бизнесе, а также в государственных структурах.

Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее МЧС России) не является исключением.

МЧС России, являясь флагманом в структуре исполнительной власти, одно из первых начало внедрять цифровые технологии в свою непосредственную деятельность.

Как отметил в одном из докладов заместитель министра МЧС России, руководитель цифровой трансформации министерства В.М. Ничипорчук, цифровизация открывает путь к совершенствованию МЧС и естественным образом способствует наращиванию эффективности использования информационных систем внутри ведомства.

Концепция цифровой трансформации МЧС России в первую очередь направлена на:

- 1.развитие цифровой инфраструктуры ведомства;
- 2.создание исключительно безопасной среды для населения.

Решение этих задач не представляется возможным без оптимизации человеческих ресурсов.

Цифровизация и внедрение новейших технологий в общую систему МЧС открывают множество путей для усовершенствования

кадровой политики ведомства, ее кадрового менеджмента. Появляются новые возможности для управления кадрами и работы с ними.

Цифровая трансформация основывается преимущественно на коммуникационном, образовательном и технологическом направлениях, именно они требуют первоочередного внимания [2, с.68].

В кадровом менеджменте цифровизация направлена на организацию комфортной информационной среды для сотрудников, их профессиональную подготовку и переподготовку с использованием инновационных методов и средств.

Цифровые технологии в значительной мере сокращают сроки подбора кандидата на должность, а также расходы, заложенные на этот процесс.

Видоизменяется способ постановки задач перед кадрами, а вместе с ним с формат оценки эффективности работы как отдельно взятых специалистов, так и целых отделов, управлений и департаментов МЧС России.

Ранее весь объем работ возлагался на отделы кадров, сегодня же, благодаря проводимой трансформации государственных структур, появляются цифровые помощники, которые отвечают за сбор и хранение данных.

Цифровая трансформация возлагает на ведомство обязанность подбора специалистов, способных интенсивно формировать инновационные идеи.

Специалисты должны обладать навыками информационно - коммуникативной работы, умнеем создавать и обрабатывать обширные массивы данных, должны системно мыслить и стремиться к непрерывному развитию.

Внедрение цифровых технологий в кадровый менеджмент МЧС России неизбежно оказывает влияние на требования к квалификации служащих: появляется потребность в квалифицированных сотрудниках, умеющих работать в цифровой среде.

Это происходит ввиду того, что сегодня все еще велика доля личного состава, имеющих низкий уровень развития цифровой компетентности, цифровой культуры, отсутствие практических навыков удаленного взаимодействия.

Таким образом, огромная задача по подготовке специалистов в области цифровых технологий стоит перед образовательными учреждениями МЧС России. За последние два года ВУЗы ведомства провели актуализацию всех учебных программ с учетом цифровизации, идет разработка новых программ дистанционного обучения, внедряются современные информационные методы образования.

Согласно показателям, указанным в ведомственной программе цифровой трансформации на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годов, [1] доля информационных систем, которые активно используются чрезвычайным ведомством, составляет 94%.

По итогам первого полугодия 2021 года МЧС России показывает одни из лучших показателей в условиях цифровой трансформации – так отмечает министр цифрового развития России Д.Н. Чернышенко.

Список литературы

1. Распоряжение МЧС России от 03.08.2021 № 642 (ред. от 11.08.2021) Об утверждении Ведомственной программы цифровой трансформации МЧС России на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов // КонсультантПлюс: справочно-правовая система [Официальный сайт]. Режим доступа:

- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_394171 (дата обращения: 23.09.2021).
2. Позмогов А.И. Цифровая трансформация российского бизнеса: монография / А.И. Позмогов, И.Э. Гергиев, Н.А. Мардеян, З.П. Гассиева, З.О. Цораев, И.А. Позмогов; под ред. А.И. Позмогова. - Москва: Русайнс, 2019. – 456 с.
 3. Куприяновский В.П., Сухомлин В.А., Добрынин А.П. Навыки в цифровой экономике и вызовы системы образования // International Journal of Open Information Technologies - 2017. - №19 (1) - С. 19-24.
 4. МЧС России заняло лидирующие позиции в рейтинге цифровой трансформации федеральных Министерств [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.mchs.gov.ru/deyatelnost/press-centr/novosti/4370177>